



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza  
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m\_pi

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE -  
F.R.D. (ex FUA) PER L'ANNO 2021 DELL'UFFICIO XI – A.T. DI MONZA E BRIANZA**

In data **26 settembre 2023**, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. 123/2011;

VISTA la nota del 5/09/2023, mediante la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il M.I.M, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 608 del 04/09/2023 all'ipotesi del contratto decentrato di sede concernente "La ripartizione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2021 dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza";

le parti, come sopra costituite, procedono alla sottoscrizione in via definitiva della predetta ipotesi di contratto decentrato di sede, già siglata in data 29/08/2023.

**Per la parte pubblica**

Il Dirigente dell'Ufficio XI – A.T. MONZA E BRIANZA  
Vincenza Maria BERARDI

**Per la parte sindacale**

**RSU**

Angela Patrizia RUTA

Rolando APPELLA

Livia BUFALINO

**Per le OO.SS.**

UIL PA - Marina PEZZOLLA

FLP - Massimo BARBERIO



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza  
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m\_pi

**IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – F.R.D. (EX F.U.A.) PER L'ANNO 2021 DELL'UFFICIO XI - A.T. DI MONZA E BRIANZA**

Il giorno **29 agosto 2023**, alle ore 11:30, ha luogo l'incontro in sede di contrattazione integrativa decentrata a livello di sede, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito della convocazione da parte del Dirigente di A.T. MB prot. n. 11594 del 10/08/2023, avente come o.d.g. **"Contrattazione integrativa di sede sui criteri e modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente – anno 2021, ai sensi del CCNI del 06/03/2023 e successiva interpretazione autentica del 30/05/2023 sottoscritta in via definitiva il 04/08/2023"**.

Sono presenti:

- a) Per la *delegazione di parte pubblica*:  
la Dott.ssa Vincenza Maria Berardi, Dirigente dell'U.S.R. Lombardia - Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza;
- b) Per la *delegazione di parte sindacale*:
- Appella Rolando – Componente RSU
  - Bufalino Livia – Componente RSU
  
  - Papini Silvia – FP CGIL
  - Pezzolla Marina – UIL PA

**Visto**

Il CCNI sottoscritto in via definitiva in sede centrale in data 6/03/2023, relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali del M.I.M.;

**Viste**

La nota ministeriale prot. n. 10318 del 12/04/2023 e la successiva nota dell'U.S.R. per la Lombardia prot. n. 11631 del 08/05/2023, con cui è stata data formale comunicazione dell'avvenuta sottoscrizione definitiva del predetto CCNI;

**Vista**

La nota dell'U.S.R. per la Lombardia prot. n. 14419 del 07/06/2023, con cui è stata data comunicazione dell'*ipotesi di contratto di interpretazione autentica dell'art. 11, comma 1, del CCNI 6/03/2023*, sottoscritta

in data 30/05/2023, ai fini dell'avvio alle contrattazioni decentrate di sede presso i singoli uffici di ambito territoriale;

#### Vista

La nota dell'U.S.R. per la Lombardia prot. n. 15513 del 19/06/2023, con cui, facendo seguito alla nota prot. n. 14419 del 07/06/2023, sono stati modificati gli arrotondamenti del numero di dipendenti beneficiari della maggiorazione del premio correlato alla performance individuale per alcuni Uffici Scolastici Territoriali;

#### Vista

La nota dell'U.S.R. per la Lombardia prot. n. 16332 del 23/06/2023, con cui, facendo seguito alla nota prot. n. 15513 del 19/06/2023, è stato comunicato il riparto definitivo del FRD 2021;

#### Vista

La ripartizione delle risorse finanziarie, in base alla quale all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia è stata assegnata la quota complessiva di € 720.105,81 (totale lordo dipendente), come da tabelle di cui agli Allegati A, C, D e E al CCNI;

#### Vista

La nota dell'U.S.R. per la Lombardia prot. n. 21851 del 09/08/2023, con cui è stato comunicato che in data 04/08/2023 è avvenuta la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto di interpretazione autentica dell'art. 11, comma 1, del CCNI 6/03/2023;

#### Considerato

che la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, nel disporre, con la citata nota prot. n. 16332 del 23/06/2023, la definitiva ripartizione fra gli uffici regionali e territoriali del F.R.D. per l'anno 2021 da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale, ha assegnato per la contrattazione di sede dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza le seguenti somme (al lordo dipendente):

**Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza** € 48.041,06, di cui:

- Somma destinata alla retribuzione della performance organizzativa: € 23.901,76
- Somma destinata alla retribuzione della performance individuale: € 23.183,24
- Somma destinata alla maggiorazione della performance individuale € 956,06

#### Si stipula la seguente ipotesi di contratto integrativo

#### Articolo 1 – Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale.

La somma complessiva che viene destinata alla contrattazione di sede dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza, pari a € 48.041,06 (lordo dipendente), come definita in premessa, risulta così suddivisa:

- € 23.901,76 destinata alla retribuzione della performance organizzativa;
- € 23.183,24 destinata retribuzione della performance individuale;
- € 956,06 destinata alla maggiorazione della performance individuale.

#### Articolo 2 – Destinatari del contratto e delle relative risorse.

Le disposizioni del presente contratto di sede si applicano al personale dipendente non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente alle aree funzionali dell'ex MIUR del Comparto Funzioni Centrali, in servizio nell'anno 2021 presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Monza e Brianza, pari a complessive n. 15 unità.

Le risorse disponibili per la contrattazione di sede, come definite all'articolo precedente, sono destinate al personale in servizio presso l'U.S.T. di Monza e Brianza alla data del 31/12/2021, nonché al personale assunto/cessato/trasferito nel corso dell'anno 2021, come definito all'art. 1 – comma 2 del CCNI.

#### Articolo 3 – Criteri e modalità di ripartizione delle risorse.

e-mail: [usp.mb@istruzione.it](mailto:usp.mb@istruzione.it) - PEC: [uspmib@postacert.istruzione.it](mailto:uspmib@postacert.istruzione.it)  
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: 8X8FI5 – C.F.: 94619530150  
Sito internet: <https://monza.istruzione.lombardia.gov.it>

a) La quota della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla **performance organizzativa** connessa al raggiungimento degli obiettivi specifici relativi all'Amministrazione nel suo complesso, la cui valutazione è effettuata per l'anno di riferimento dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), è destinata al personale di ruolo dell'Ufficio nel corso dell'anno 2021; tale quota, pari a **€ 23.901,76** (lordo dipendente), è ripartita tra il personale di cui al precedente art. 2, secondo i criteri e le modalità stabilite dall'art.8 del CCNI;

b) La quota della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla **performance individuale**, pari a **€ 23.183,24** (lordo dipendente), viene ripartita tra le unità di personale delle aree secondo le indicazioni contenute nel richiamato CCNI, all'art. 10; in particolare tale quota è attribuita al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza, secondo le classi di merito riportate all'art. 7 del CCNI.

La retribuzione correlata alla performance organizzativa è del tutto indipendente da quella correlata alla performance individuale.

#### **Articolo 4 – Retribuzione della performance individuale.**

La somma complessiva di **€ 23.183,24** è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal Dirigente dell'Ufficio di appartenenza.

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| 1. >85 sino a 100 punti  | 100%;  |
| 2. >74 sino a 85 punti   | 90%;   |
| 3. >50 sino a 74 punti   | 80%;   |
| 4. da 20 sino a 50 punti | 70%;   |
| 5. sino a 10 punti       | 0% (il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso). |

#### **Articolo 5 – Maggiorazione della performance individuale.**

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12/02/2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 ed in base alla tabella di ripartizione delle risorse allegata alla richiamata nota U.S.R. Lombardia prot. n. 14419 del 07/06/2023 come confermata dalle successive note prot. n. 15513 del 19/06/2023 e prot. n. 16332 del 23/06/2023, sono individuati in n. 2 unità i dipendenti che, inseriti nella prima classe di merito (>85 sino a 100 punti di valutazione), sono destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, come definita e quantificata in **€ 478,03** (lordo dipendente) pro-capite dall'art. 9 del CCNI – Allegato D, per un totale di **€ 956,06** assegnato all'A.T. di Monza e Brianza.

A parità di valutazione complessiva si applicano nell'ordine i seguenti ulteriori titoli di preferenza, individuati dal richiamato art. 9 del CCNI:

1. A parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.
2. A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).
3. A parità del valore di cui ai punti precedenti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2021 (su base annua di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:
  - a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
  - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;
  - c) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
  - d) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.
4. A parità del valore di cui al punto precedente si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM.
5. A parità del valore di cui al punto precedente si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la maggiore età anagrafica.

#### **Articolo 6 – Validità ed efficacia del contratto di sede.**

e-mail: [usp.mb@istruzione.it](mailto:usp.mb@istruzione.it) - PEC: [uspm@postacert.istruzione.it](mailto:uspm@postacert.istruzione.it)  
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: 8X8F15 – C.F.: 94619530150  
Sito internet: <https://monza.istruzione.lombardia.gov.it>



Il presente contratto di sede, siglato dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.

Copia del presente contratto di sede, corredato dalla Relazione tecnico-finanziaria, dalla Relazione illustrativa e dalla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, sarà inviata all'ARAN, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009.

La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del *Cedolino Unico*, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare MEF n. 39 del 22/12/2010.

#### **Articolo 7 – Norme finali**

Il Dirigente dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza fornirà alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali i dati in forma aggregata relativi agli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari, sulla base della vigente normativa in materia di privacy.

Il presente contratto decentrato e i dati relativi alla ripartizione del F.R.D. 2021, espressi in forma aggregata per area funzionale, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza.

#### **Per la Parte Pubblica:**

Vincenza Maria Berardi – Dirigente Ufficio XI – A.T. Monza e Brianza

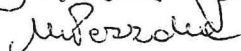


#### **Per le OO.SS. Territoriali:**

Papini Silvia – FP CGIL

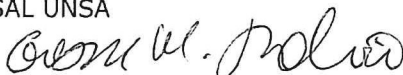


Pezzolla Marina – UIL PA



Di Russo Oreste – CONFSAL UNSA

Barberio Massimo – FLP



Mancuso Giuseppe – CONFINTESA Funzione pubblica



Firmato digitalmente da  
BERARDI VINCENZA MARIA  
C = IT  
O = MINISTERO  
DELL'ISTRUZIONE

#### **Per le R.S.U. U.S.T. MB:**



Appella Rolando – Componente RSU

Bufalino Livia – Componente RSU

Ruta Angela Patrizia – Componente RSU