



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Settore 1 – Affari Generali
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

**CONTRATTO COLLETTIVO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2020 DELL'UFFICIO XI DELL'U.S.R. LOMBARDIA – AMBITO TERRITORIALE DI
MONZA E BRIANZA**

Relazione illustrativa

(art. 50 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009; Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

<i>Obiettivo</i>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge del contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<i>Modalità di redazione</i>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto delle indicazioni e del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta suddivisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula " <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i> ".
<i>Finalità</i>	Utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2020 per la retribuzione della produttività del personale amministrativo (Comparto Funzioni Centrali) del MIUR – Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio XI – Ambito territoriale di Monza e Brianza
<i>Struttura</i>	La relazione illustrativa è composta di due moduli: <ul style="list-style-type: none">• Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;• Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1**Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

<i>Oggetto del contratto</i>	Contratto collettivo decentrato di sede per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza.
<i>Data di sottoscrizione del contratto</i>	17 ottobre 2022
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	01/01/2020 – 31/12/2020
<i>Composizione delle delegazioni trattanti</i>	<p>Per la <i>parte pubblica</i>, il contratto è stato sottoscritto dal Dirigente dell'U.S.R. Lombardia – Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza, Dott.ssa Vincenza Maria Berardi.</p> <p>La delegazione di <i>parte sindacale</i> è costituita dalle R.S.U. dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Monza e Brianza e dalle seguenti organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-PA, CONFSAL-UNSA.</p> <p>I soggetti sindacali facenti parte della delegazione trattante sono stati convocati in data 17/10/2022 (nota di convocazione prot. n. 9049 del 10/10/2022).</p> <p>Il contratto è stato sottoscritto, per la parte sindacale, dalle RSU e dalle seguenti organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e presenti all'incontro: FP-CGIL, UIL-PA, CONFSAL-UNSA.</p>
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale non dirigenziale delle aree funzionali appartenente al Comparto Funzioni Centrali, con contratto a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2020 presso l'U.S.T. di Monza e Brianza, ivi compreso il personale assunto, cessato e trasferito nel corso dell'anno 2020, secondo le disposizioni contenute nell'art. 1 del C.C.N.I.
<i>Descrizione sintetica delle materie trattate dal contratto</i>	<p>In attuazione del CCNI, sottoscritto presso il Ministero Istruzione in data 05/09/2022 relativo a "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – Anno 2020", all'Ufficio Scolastico Territoriale di Monza e Brianza sono state assegnate risorse per un importo complessivo di € 32.139,78 (lordo dipendente), di cui all'art. 7 del citato CCNI, come da comunicazioni dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia prot. n. 27990 del 06/10/2022. Tale importo costituisce il fondo risorse decentrate per l'anno 2020 dell'Ufficio Scolastico di Monza e Brianza, oggetto del contratto in esame.</p> <p>La contrattazione decentrata di sede ha avuto inizio in data 17/10/2022 e si è conclusa nella stessa data, alla presenza delle delegazioni trattanti, come da note di convocazione prot. n. 9049 del 10/10/2022.</p> <p>L'accordo relativo alle modalità di utilizzo del F.R.D. 2020 è stato sottoscritto nei limiti stabiliti dalla normativa vigente ed in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale, seguendo le procedure negoziali previste dallo stesso; l'attribuzione dei compensi al personale rientra nei principi stabiliti dal CCNI.</p>

Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

<i>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</i>	L'ipotesi di contratto sottoscritta in data 17/10/2022, unitamente alla presente relazione ed alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa all'U.C.B. presso il Ministero Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.
<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</i>	Adempimento non dovuto per effetto del DPCM 26/01/2011 (art. 5).

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
--	--

Eventuali osservazioni:

- Il contratto in esame, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria, verrà trasmesso al competente organo di controllo che provvederà a rilasciare apposita certificazione di compatibilità normativa e finanziaria.
- Non appena perverrà la suddetta certificazione da parte dell'organo di controllo, si provvederà a pubblicare il contratto in parola, unitamente alle relazioni allegate, sul sito istituzionale di questo Ufficio Scolastico Territoriale, secondo le disposizioni contenute nei commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.
- La soddisfazione del criterio di trasparenza dell'operato della P.A. è ulteriormente garantito dall'art. 9 del contratto in oggetto, che prevede l'informativa ai soggetti sindacali.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

Il contratto collettivo decentrato di sede in esame, sottoscritto in data 17/10/2022, è costituito di n. 7 articoli.

L'art. 1 definisce le risorse disponibili per la contrattazione di sede, come specificato nel Modulo 1 della presente relazione.

L'art. 2 definisce i destinatari del contratto, come specificato nel Modulo 1 della presente relazione.

Gli artt. 3 e 4 definiscono i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse, nonché le modalità di calcolo degli importi individuali e precisamente:

- Il riparto della retribuzione correlata alla *performance organizzativa* e destinata al personale di ruolo dell'Ufficio nel corso dell'anno 2020; tale quota è ripartita tra il personale di cui al precedente art. 2, secondo i criteri e le modalità stabilite dall'art.8 del CCNI;
- il riparto della retribuzione correlata alla *performance individuale* del personale all'interno delle aree viene ripartita tra le unità di personale delle aree secondo le indicazioni contenute nel richiamato CCNI, agli artt. 9 e 11; in particolare tale quota è attribuita al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza, secondo le classi di merito riportate all'art. 6 del CCNI.

L'art. 5 definisce la misura della *maggiorazione del premio individuale*, previsto dall'art. 10 del CCNI, che viene fissata pari al 5% del dei dipendenti inseriti nella prima classe di merito (>85 sino a 100 punti di valutazione), quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, come definita e quantificata in € 301,31 (lordo dipendente) dall'art. 10 del CCNI. A parità di valutazione complessiva si applicano nell'ordine i seguenti ulteriori titoli di preferenza, individuati dal richiamato art. 10 del CCNI:

1. A parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.
2. A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).
3. A parità dei valori di cui ai punti precedenti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2020 (su base annua di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2020;
 - c) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - d) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.
4. Maggiore anzianità di servizio.

Gli artt. 6 e 7 definiscono la validità del contratto e le norme finali (in particolare in merito all'informazione sindacale e all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale).

Si evidenzia che le modalità di suddivisione del F.R.D. per l'anno 2020 secondo i criteri indicati agli articoli 3 e 4 del contratto soddisfano l'esigenza di rendere operative le previsioni del D.Lgs. 150/2009 in tema di applicazione delle misure adeguate volte a scongiurare la distribuzione indifferenziata delle risorse. Infatti, sono stati definiti meccanismi che assicurano e tutelano i principi di premialità e di meritocrazia nell'attribuzione delle risorse assegnate ad ogni singolo dipendente per l'apporto recato all'Amministrazione di appartenenza in termini di efficienza, efficacia ed economicità, oltre che di innovazione.

Il contratto in esame mira ad applicare le disposizioni relative alla remunerazione individuale nell'intento di incentivare l'impegno e la qualità della prestazione lavorativa del personale, nell'ottica del miglioramento del servizio erogato.

Il contratto in esame è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto collettivo nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n. 165/2001;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO XI

Vincenza Maria BERARDI

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*