



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – F.R.D. (ex FUA) PER L'ANNO 2020 DELL'UFFICIO XI – A.T. DI MONZA E BRIANZA

In data **07 novembre 2022**, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. 123/2011;

VISTA la nota del 26/10/2022, mediante la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il M.I., stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 435 del 26/10/2022 all'ipotesi del contratto decentrato di sede concernente "La ripartizione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020 dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza";

le parti, come sopra costituite, procedono alla sottoscrizione in via definitiva della predetta ipotesi di contratto decentrato di sede, già siglata in data 17/10/2022.


Per la parte pubblica

Il Dirigente dell'Ufficio XI – A.T. MONZA E BRIANZA
Vincenza Maria BERARDI

(Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse)

Per la parte sindacale


RSU

Angela Patrizia RUTA 

Per le OO.SS.

CGIL FP f.to Silvia PAPINI 

UIL PA f.to Giuseppe LANDI 

CONFSAL UNSA f.to Marco CACCIATORE
f.to Oreste DI RUSSO 

CISL FP 



Ministero dell'Istruzione Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – F.R.D. (EX F.U.A.) PER L'ANNO 2020 DELL'UFFICIO XI - A.T. DI MONZA E BRIANZA

Il giorno **17 ottobre 2022**, alle ore 10:40, ha luogo l'incontro in sede di contrattazione integrativa decentrata a livello di sede, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito della convocazione da parte del Dirigente di A.T. MB (prot. n. 9049 del 10/10/2022) con o.d.g. **"Contrattazione integrativa di sede sui criteri e modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente – anno 2020, ai sensi del CCNI del 05/09/2022"**.

Sono presenti:

- a) Per la *delegazione di parte pubblica*:
- la Dott.ssa Vincenza Maria Berardi, Dirigente dell'U.S.R. Lombardia - Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza;
- b) Per la *delegazione di parte sindacale*:
- Appella Rolando – Componente RSU
 - Ruta Angela Patrizia – Componente RSU
 - Silvia Papini – FP CGIL
 - Giuseppe Landi – UIL PA
 - Marco Cacciatore – CONFISAL UNSA

Visto

Il CCNI sottoscritto in via definitiva in sede centrale data 5 settembre 2022, relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2020, destinato alla produttività del personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali del MIUR;

Viste

La nota ministeriale prot. n. 45310 del 23/09/2022 e la successiva nota di U.S.R. Lombardia prot. n. 27393 del 29/09/2022, con cui è stata data formale comunicazione dell'avvenuta sottoscrizione definitiva del predetto CCNI, ai fini dell'avvio alle contrattazioni decentrate di sede presso i singoli uffici di ambito territoriale;

Vista

La ripartizione delle risorse finanziarie definita dall'art. 7 del CCNI, in base alla quale all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia è stata assegnata la quota complessiva di € 511.115,27 (totale lordo dipendente), come da tabelle di cui agli Allegati A, C e D al CCNI;

Considerato

che la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia con nota prot. n. 27990 del 06/10/2022 ha disposto la ripartizione fra gli uffici regionali e territoriali del F.R.D. per l'anno 2020, da

destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale, assegnando per la contrattazione di sede relativa al richiamato art. 7 del CCNI, le seguenti somme (al lordo dipendente):

Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza

€ 32.139,78, di cui:

- Somma destinata alla retribuzione della performance organizzativa: € 16.069,89
- Somma destinata alla retribuzione della performance individuale: € 16.069,89

Si stipula la seguente ipotesi di contratto integrativo

Articolo 1 – Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale, prevista dall’art. 7 del CCNI del 05/09/2022.

La somma complessiva che viene destinata alla contrattazione di sede dell’Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza, pari a **€ 32.139,78** (lordo dipendente), come definita in premessa, risulta così suddivisa: € 16.069,89 pari al 50%, destinata alla retribuzione della performance organizzativa; € 16.069,89 pari al 50% destinata retribuzione della performance individuale, ai sensi dell’art. 7, comma 7, del C.C.N.L. 2016 - 2018.

Articolo 2 – Destinatari del contratto e delle relative risorse.

Le disposizioni del presente contratto di sede si applicano al personale dipendente non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente alle aree funzionali dell’ex MIUR del Comparto Funzioni Centrali, in servizio nell’anno 2020 presso l’Ufficio Scolastico Territoriale di Monza e Brianza, pari a complessive n. 16 unità.

Le risorse disponibili per la contrattazione di sede, come definite all’articolo precedente, sono destinate al personale in servizio presso l’U.S.T. di Monza e Brianza alla data del 31/12/2020, nonché al personale assunto/cessato/trasferito nel corso dell’anno 2020, come definito all’art. 1 – comma 2 del CCNI.

Articolo 3 – Criteri e modalità di ripartizione delle risorse.

a) la quota della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla **performance organizzativa** connessa al raggiungimento degli obiettivi specifici relativi all’Amministrazione nel suo complesso, la cui valutazione è effettuata per l’anno di riferimento dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), è destinata al personale di ruolo dell’Ufficio nel corso dell’anno 2020; tale quota, pari a **€ 16.069,89** (lordo dipendente), è ripartita tra il personale di cui al precedente art. 2, secondo i criteri e le modalità stabilite dall’art.8 del CCNI;

b) la quota della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla **performance individuale**, pari a **€ 16.069,89** (lordo dipendente), viene ripartita tra le unità di personale delle aree secondo le indicazioni contenute nel richiamato CCNI, agli artt. 9 e 11; in particolare tale quota è attribuita al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell’Ufficio di appartenenza, secondo le classi di merito riportate all’art. 6 del CCNI.

La retribuzione correlata alla performance organizzativa è del tutto indipendente da quella correlata alla performance individuale.

Articolo 4 – Retribuzione della performance individuale e della maggiorazione

La somma complessiva di **€ 16.069,89** è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal Dirigente dell’Ufficio di appartenenza.

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- | | |
|-------------------------|--|
| 1. >85 sino a 100 punti | 100%; |
| 2. >74 sino a 85 punti | 90%; |
| 3. >50 sino a 74 punti | 80%; |
| 4. >10 sino a 50 punti | 70%; |
| 5. sino a 10 punti | 0% (il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso). |

La somma complessiva di € 16.069,89 è destinata alla retribuzione della performance individuale e della maggiorazione di cui al successivo art. 5.

Articolo 5 – Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12/02/2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, le parti concordemente individuano la percentuale del 5% dei dipendenti inseriti nella prima classe di merito (>85 sino a 100 punti di valutazione), quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, come definita e quantificata in € 301,31 (lordo dipendente) dall'art. 10 del CCNI.

A parità di valutazione complessiva si applicano nell'ordine i seguenti ulteriori titoli di preferenza, individuati dal richiamato art. 10 del CCNI:

1. A parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.
 2. A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).
 3. A parità dei valori di cui ai punti precedenti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2020 (su base annua di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2020;
 - c) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - d) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.
4. Maggiore anzianità di servizio.

Articolo 6 – Validità ed efficacia del contratto di sede.

Il presente contratto di sede, siglato dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero Istruzione, ai sensi dell'art.5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.

Copia del presente contratto di sede, corredato dalla Relazione tecnico-finanziaria, dalla Relazione illustrativa e dalla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, sarà inviata all'ARAN, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009.

La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del *Cedolino Unico*, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare MEF n. 39 del 22/12/2010.

Articolo 7 – Norme finali

Il Dirigente dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza fornirà alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali i dati in forma aggregata relativi agli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari, sulla base della vigente normativa in materia di privacy.

Il presente contratto decentrato e i dati relativi alla ripartizione del F.R.D. 2020, espressi in forma aggregata per area funzionale, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza.

Per la Parte Pubblica:

Vincenza Maria Berardi – Dirigente Ufficio XI – A.T. Monza e Brianza

Per le OO.SS. Territoriali:

Francesco De L. CULPA / Marco Cecchetti (CONFEAU / UNISA),
Silvio P. - FP CGIL MB
Allyle Petriche Rulo

Per le R.S.U. U.S.T. MB:

