



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – F.R.D. (ex FUA) PER L'ANNO 2019 DELL'UFFICIO XI – A.T. DI MONZA E BRIANZA

In data **03 giugno 2022**, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. 123/2011;

VISTA la nota del 17/05/2022, mediante la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il M.I., stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 87 del 17/05/2022 all'ipotesi del contratto integrativo regionale concernente "La ripartizione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2019 dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza";

le parti, come sopra costituite, procedono alla sottoscrizione in via definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo regionale, già siglata in data 09/03/2021.

Per la parte pubblica

Il Dirigente dell'Ufficio XI – A.T. MONZA E BRIANZA
Vincenza Maria BERARDI

(Firmato digitalmente ai sensi del Codice

dell'Amministrazione Digitale (Decreto Legislativo n. 82/2005 e successive)

Firmato digitalmente da
BERARDI VINCENZA MARIA
C = IT
O = MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE

Per la parte sindacale

RSU

f.to Rolando APPELLA

f.to Livia BUFALINO

f.to Angela Patrizia RUTA

Per le OO.SS.

CGIL FP f.to Silvia PAPINI

UIL PA f.to Giuseppe LANDI

CONFSAL UNSA f.to Davide SCELZO
f.to Oreste DI RUSSO

CISL FP



Ministero dell'Istruzione Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – F.R.D. (EX F.U.A.) PER L'ANNO 2019 DELL'UFFICIO XI - A.T. DI MONZA E BRIANZA

Il giorno **09 marzo 2022**, alle ore 14.00, ha luogo l'incontro "a distanza", in sede di contrattazione integrativa decentrata a livello di sede, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito della convocazione da parte del Dirigente di A.T. MB (prot. n. 739 del 26/01/2022 e prot. n. 1991 del 22/02/2022) con o.d.g. **"Contrattazione integrativa di sede sui criteri e modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente – anno 2019, ai sensi del CCNI del 17/12/2021"**.

Sono presenti:

- a) Per la *delegazione di parte pubblica*:
la Dott.ssa Vincenza Maria Berardi, Dirigente dell'U.S.R. Lombardia - Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza;
- b) Per la *delegazione di parte sindacale*:
- Bersoglio Carla – Componente RSU
 - Ruta Angela Patrizia – Componente RSU
 - Spanò Mario – Componente RSU
 - Villani Carmine – UIL PA
 - Di Russo Oreste - Confsal UNSA
 - Davide Scelzo – Confsal UNSA

Visto

Il CCNI sottoscritto in via definitiva in sede centrale data 17 dicembre 2021, relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2019, destinato alla produttività del personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali del MIUR;

Visto

Il successivo CCNI sottoscritto in sede centrale data 7 febbraio 2022, con cui è stato parzialmente modificato il precedente del 17/12/2021, relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2019, destinato alla produttività del personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali del MIUR;

Vista

La ripartizione delle risorse finanziarie definita dall'art. 7 del CCNI, in base alla quale all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia è stata assegnata la quota complessiva di € 951.896,00 (totale lordo dipendente), come da tabella di cui all'Allegato C al CCNI;

Considerato

che la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia con nota prot. n. 3507 del 17/02/2022 ha disposto la ripartizione fra gli uffici regionali e territoriali del F.R.D. per l'anno 2019, da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale, assegnando per la contrattazione di sede relativa al richiamato art. 7 del CCNI, le seguenti somme (al lordo dipendente):

Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza € 56.436,52, di cui:

- Somma destinata alla retribuzione della performance organizzativa: € 28.218,26
- Somma destinata alla retribuzione della performance individuale: € 28.218,26

Si stipula la seguente ipotesi di contratto integrativo

Articolo 1 – Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale, prevista dall'art. 7 del CCNI del 17/12/2021.

La somma complessiva che viene destinata alla contrattazione di sede dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza, pari a € 56.436,52 (lordo dipendente), come definita in premessa, risulta così suddivisa: € 28.218,26 pari al 50%, destinata alla retribuzione della performance organizzativa; € 28.218,26 pari al 50% destinata retribuzione della performance individuale, ai sensi dell'art. 7, comma 7, del C.C.N.L. 2016 - 2018.

Articolo 2 – Destinatari del contratto e delle relative risorse.

Le disposizioni del presente contratto di sede si applicano al personale dipendente non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente alle aree funzionali dell'ex MIUR del Comparto Funzioni Centrali, in servizio nell'anno 2019 presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Monza e Brianza, pari a complessive n. 15 unità.

Le risorse disponibili per la contrattazione di sede, come definite all'articolo precedente, sono destinate al personale in servizio presso l'U.S.T. di Monza e Brianza alla data del 31/12/2019, nonché al personale assunto/cessato/trasferito nel corso dell'anno 2019, come definito all'art. 1 – comma 2 del CCNI.

Articolo 3 – Criteri e modalità di ripartizione delle risorse.

a) la quota della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla **performance organizzativa** connessa al raggiungimento degli obiettivi specifici relativi all'Amministrazione nel suo complesso, la cui valutazione è effettuata per l'anno di riferimento dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), è destinata al personale di ruolo dell'Ufficio nel corso dell'anno 2019; tale quota, pari a € 28.218,26 (lordo dipendente), è ripartita tra il personale di cui al precedente art. 2, secondo i criteri e le modalità stabilite dall'art.8, c.2 del CCNI;

b) la quota della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla **performance individuale**, pari a € 28.218,26 (lordo dipendente), viene ripartita tra le unità di personale delle aree secondo le indicazioni contenute nel richiamato CCNI, agli artt. 8 e 11; in particolare tale quota è attribuita al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza, secondo le classi di merito riportate all'art. 6 del CCNI.

La retribuzione correlata alla performance organizzativa è del tutto indipendente da quella correlata alla performance individuale.

Articolo 4 – Retribuzione della performance individuale e della maggiorazione

La somma complessiva di € 28.218,26 è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal Dirigente dell'Ufficio di appartenenza.

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- | | | |
|----|----------------------|-------|
| 1. | >85 sino a 100 punti | 100%; |
| 2. | >74 sino a 85 punti | 90%; |
| 3. | >50 sino a 74 punti | 80%; |
| 4. | >10 sino a 50 punti | 70%; |

5. sino a 10 punti 0% (il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso).

La somma complessiva di **€ 28.218,26** è destinata alla retribuzione della performance individuale e della maggiorazione di cui al successivo art. 5.

Articolo 5 – Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12/02/2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, le parti concordemente individuano la percentuale del **5%** dei dipendenti inseriti nella prima classe di merito (>85 sino a 100 punti di valutazione), quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, come definita e quantificata in € 564,37 (lordo dipendente) dall'art. 10 del CCNI.

A parità di valutazione complessiva si applicano nell'ordine i seguenti ulteriori titoli di preferenza, individuati dal richiamato art. 10 del CCNI:

1. A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).
2. A parità dei valori di cui ai punti precedenti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2019 (su base annua di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2018;
 - c) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - d) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

Articolo 6 – Validità ed efficacia del contratto di sede.

Il presente contratto di sede, siglato dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero Istruzione, ai sensi dell'art.5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.

Copia del presente contratto di sede, corredato dalla Relazione tecnico-finanziaria, dalla Relazione illustrativa e dalla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, sarà inviata all'ARAN, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009.

La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del *Cedolino Unico*, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare MEF n. 39 del 22/12/2010.

Articolo 7 – Norme finali

Il Dirigente dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza fornirà alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, i dati in forma aggregata relativi agli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari, sulla base della vigente normativa in materia di privacy.

Il presente contratto decentrato e i dati relativi alla ripartizione del F.R.D. 2019, espressi in forma aggregata per area funzionale, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza.

Per la Parte Pubblica:

Vincenza Maria Berardi – Dirigente Ufficio XI – A.T. Monza e Brianza

Per le OO.SS. Territoriali:

- FP – CGIL: f.to Silvia Papini
- CISL – FLP: ==
- UIL – PA: f.to Carmine Villani – Giuseppe Landi
- CONFSAL – UNSA: f.to Oreste Di Russo – Davide Scelzo



Firmato digitalmente da
BERARDI VINCENZA MARIA
C=IT
O=MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE

Per le R.S.U.:

- F.to Mario Spanò

(Nota: Stante la modalità "a distanza" dell'incontro di contrattazione, le firme dei soggetti sindacali sono acquisite a mezzo posta elettronica e successiva acquisizione al protocollo dell'UST di Monza e Brianza).