



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
– F.R.D. (ex FUA) PER L'ANNO 2018 DELL'UFFICIO XI – A.T. DI MONZA E BRIANZA**

In data **12 APRILE 2021**, in modalità "a distanza" mediante l'uso di strumenti informatici, data la situazione di emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del virus COVID-19, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. 123/2011;

VISTA la nota del 04/02/2021, mediante la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il M.I., stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 126 del 03/02/2021 all'ipotesi del contratto integrativo regionale concernente "La ripartizione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2018 dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza";

le parti, come sopra costituite, procedono alla sottoscrizione in via definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo regionale, già siglata in data 15/12/2020.

Per la parte pubblica

Il Dirigente dell'Ufficio XI – A.T. MONZA E BRIANZA
Vincenza Maria BERARDI

Per la parte sindacale

Per le RSU

Il Coordinatore RSU *f.to Mario SPANO'*

Per le OO.SS.

CGIL FP *f.to Silvia PAPINI*

UIL PA *f.to Giuseppe LANDI*

CONFSAL UNSA *f.to Davide SCELZO*



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza

Segreteria del dirigente
Via Grigna, 13 – 20900 Monza – Codice Ipa: m_pi

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – F.R.D. (ex F.U.A.) PER L'ANNO 2018 DELL'UFFICIO XI - A.T. DI MONZA E BRIANZA

Il giorno 15 dicembre 2020, alle ore 14.30, ha luogo l'incontro "a distanza", in sede di contrattazione integrativa decentrata a livello di sede, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito della convocazione da parte del Dirigente di AT/MB prot. n. 11945 del 07/12/2020 con o.d.g. "**Contrattazione integrativa di sede sui criteri e modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) – anno 2018, ai sensi del CCNI n. 1/2020**".

Sono presenti:

a) Per la *delegazione di parte pubblica*:
la Dott.ssa Laura Patella, Dirigente dell' U.S.R. Lombardia - Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza, assistito da Gatto Sonia in qualità di referente per le relazioni sindacali e con funzioni di verbalizzante

b) Per la *delegazione di parte sindacale*:

- Bersoglio Carla – Componente RSU
- Ruta Angela Patrizia – Componente RSU
- Spanò Mario – Componente RSU

- Papini Silvia – FP CGIL
- Landi Giuseppe – UIL PA
- Davide Scelzo - Confsal UNSA

Visto

Il CCNI n.1/2020 sottoscritto in via definitiva in sede centrale data 13 novembre 2020, relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2018, destinato alla produttività del personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali del MIUR;

Vista

La ripartizione delle risorse finanziarie definita dall'art. 7 del CCNI n. 1/2020, in base alla quale all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia è stata assegnata la quota complessiva di di € 922.742,00 (totale lordo dipendente), come da tabella di cui all'Allegato C al CCNI n. 1/2020;

Considerato

che la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia ha disposto la ripartizione fra gli uffici regionali e territoriali del F.R.D. per l'anno 2018, da destinare alla



retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale, assegnando per la contrattazione di sede relativa al richiamato art. 7 del CCNI, le seguenti somme (al lordo dipendente):

Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza **€ 46.137,10**, di cui:

- Somma destinata alla produttività collettiva: € 23.068,55
- Somma destinata alla produttività individuale: € 23.068,55

Si stipula la seguente ipotesi di contratto integrativo

Articolo 1 – Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale, prevista dall'art. 7 del CCNI n. 1/2020.

La somma complessiva che viene destinata alla contrattazione di sede dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza, pari a **€ 46.137,10** (lordo dipendente), come definita in premessa, risulta così suddivisa: € 23.068,55 pari al 50%, destinata all'attribuzione della produttività collettiva; € 23.068,55 pari al 50% destinata alla produttività individuale, ai sensi dell'art. 77, comma 2, del C.C.N.L. 12/02/2018.

Articolo 2 – Destinatari del contratto e delle relative risorse.

Le disposizioni del presente contratto di sede si applicano al personale dipendente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente alle aree funzionali dell'ex MIUR del Comparto Funzioni Centrali, in servizio nell'anno 2018 presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Monza e Brianza, pari a complessive n. 15 unità.

Le risorse disponibili per la contrattazione di sede, come definite all'articolo precedente, sono destinate al personale in servizio presso l'U.S.T. di Monza e Brianza alla data del 31/12/2018, nonché al personale assunto/ cessato/trasferito nel corso dell'anno 2018.

Il presente accordo si applica anche al personale proveniente dalla Croce Rossa Italiana transitato per mobilità nei ruoli dell'ex MIUR.

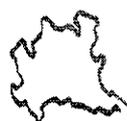
Articolo 3 – Criteri di ripartizione delle risorse.

a) la quota della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici della PA per il personale di ruolo dell'Ufficio nel corso dell'anno 2018, pari a **€ 23.068,55** (lordo dipendente), è ripartita tra il personale di cui al precedente art. 2, secondo i criteri e le modalità stabilite dall'art.7, c.7 e 8 del CCNI n.1/2020.

b) la quota della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, pari a **€ 23.068,55** (lordo dipendente), viene ripartita tra le unità di personale delle aree sulla base dei criteri indicati dal richiamato CCNI n. 1/2020 (art. 7, comma dal 10 al 13).

In particolare, per la corresponsione della retribuzione di cui sopra sono individuati, in ordine di priorità, sei criteri stabiliti nel D.M. n.240/2016 ed indicati nel CCNI n. 1/2020 e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione e tempestività nello svolgimento delle attività
- 3) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio
- 4) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza
- 6) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività



Articolo 4 – Criteri di attribuzione dei coefficienti individuali.

Considerate le specifiche esigenze della sede di Monza e Brianza e tenuto conto del particolare contesto che ha caratterizzato l'attività amministrativa dell'Ufficio nell'anno 2018, per ciascuno dei criteri precedentemente indicati, ad ogni dipendente è assegnato un coefficiente individuale di valutazione con un *range* variabile tra valori minimi e massimi, come di seguito definiti:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: *da 0,1 a 1,0*;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione e tempestività nello svolgimento delle attività: *da 0,1 a 0,8*;
- 3) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: *da 0,1 a 0,2*;
- 4) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi: *da 0,1 a 0,3*;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: *da 0,1, a 0,5*;
- 6) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: *da 0,1 a 0,2*.

Il coefficiente finale per ciascun dipendente sarà il risultato della somma aritmetica dei sei coefficienti parziali e dovrà rientrare nel *range* complessivo previsto dal CCNI (min. 0,60 e max. 3,00).

Articolo 5 – Differenziazione del premio individuale

In applicazione delle disposizioni del CCNI n. 1/2020, art. 8, la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è determinata nella misura del **5%**, arrotondato all'unità per eccesso, del numero complessivo del personale destinatario del fondo di cui al precedente art. 2 (complessivamente 1 unità di personale).

Il premio individuale è calcolato come indicato nel CCNI n. 1/2020, art. 8 c. 3 e 4, e si aggiunge alle retribuzioni connesse alla performance organizzativa ed alla performance individuale.

Articolo 6 – Attribuzione della valutazione

La valutazione di ciascun dipendente è effettuata dal Dirigente dell'Ufficio XI – A.T. Monza e Brianza, previo parere del dirigente incaricato nell'anno di riferimento (2018), attraverso la compilazione di apposita scheda (allegato 1), ed è correlata alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2018.

Il dirigente dell'Ufficio XI – A.T. Monza e Brianza procederà a comunicare formalmente a ciascun dipendente la retribuzione collettiva, individuale, l'eventuale maggiorazione ed il coefficiente complessivo assegnato; entro 7 giorni i dipendenti possono presentare osservazioni, delle quali il dirigente medesimo terrà conto, garantendo in ogni caso riscontro di merito.

Avverso la valutazione è ammissibile il ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo tentativo di conciliazione.

Articolo 7 – Modalità di calcolo.

A ciascun dipendente è assegnato l'importo risultante dall'applicazione di quanto stabilito dall'art. 7 del CCNI n. 1/2020 ed in particolare delle funzioni matematiche in esso previste.

Articolo 8 – Validità ed efficacia del contratto di sede.

Il presente contratto di sede, siglato dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero Istruzione, ai sensi dell'art.5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.



Copia del presente contratto di sede, corredato dalla Relazione tecnico-finanziaria, dalla Relazione illustrativa e dalla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, sarà inviata all'ARAN, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009.

La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del *Cedolino Unico*, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare MEF n. 39 del 22/12/2010.

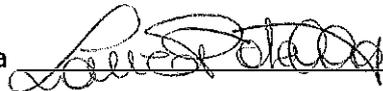
Articolo 9 – Norme finali

Il Dirigente dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza fornirà alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco nominativo dei destinatari con a fianco le somme attribuite, così come previsto dal richiamato CCNI N. 1/2020 (art 9 comma 9).

Il presente contratto decentrato e i dati relativi alla ripartizione del F.R.D. 2018, espressi in forma aggregata per area funzionale, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza.

Per la Parte Pubblica:

Laura Patella – Dirigente Ufficio XI – A.T. Monza e Brianza



Per le OO.SS. Territoriali:

- FP – CGIL: f.to Silvia Papini
- UIL – PA: f.to Giuseppe Landi
- CONFSAL – UNSA: f.to Davide Scelzo

Per le R.S.U.:

- Il Coordinatore: f.to Mario Spanò

(Nota: Stante la modalità "a distanza" dell'incontro di contrattazione, le firme dei soggetti sindacali sono acquisite a mezzo posta elettronica e successiva acquisizione al protocollo dell'UST di Monza e Brianza).





Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2018

COGNOME E NOME DIPENDENTE:	
-----------------------------------	--

UFFICIO DI APPARTENENZA:	U.S.T. MONZA E BRIANZA
---------------------------------	-------------------------------

CRITERI DI VALUTAZIONE	RANGE	VALORE ATTRIBUITO
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,1-1,0	
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,1-0,8	
Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,1-0,2	
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,1-0,3	
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,1-0,5	
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,1 - 0,2	
TOTALE	0,6-3,0	

Data,

Firma del Dirigente Uff. XI A.T. MB

Firma del dipendente per notifica